



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "GATTI – MANZONI-AUGRUSO"
Scuola Secondaria di I grado – Scuola Primaria – Scuola dell'Infanzia
Via G. Amendola s.n.c. – 88046 – Lamezia Terme (CZ) Tel. 0968-462500



Mail istituzionale: czic84400q@istruzione.it – mail PEC: czic84400q@pec.istruzione.it

COD. MECC. CZIC84400Q – C.F. 92002540794 – COD. FATT. UF7F01

VERBALE SEDUTA CONTRATTAZIONE 23 DICEMBRE 2024

In data 23 dicembre 2024, alle ore 12, 10 nell'Ufficio di presidenza dell'IC Gatti-Manzoni-Augruso, sede centrale "Gatti", si riuniscono, su regolare convocazione, il Dirigente Scolastico, Dott.ssa Antonella Mongiardo, in rappresentanza dell'Amministrazione, e le parti sindacali, in rappresentanza dei lavoratori, per la prosecuzione della contrattazione di istituto.

Sono presenti i seguenti componenti della RSU d'istituto:

Mascaro Nicola
Ariosto Antonella
Sena Marianna
Fazio Monica
Cittadino Rita

Sono presenti i seguenti rappresentanti sindacali:

ROCCA Raffaello (CISL) arrivato alle ore 12,15
BONADDIO Pietro (FLC-CGIL)
TINDIGLIA Antonino (GILDA)

Verbalizza la Dirigente scolastica.

In apertura di seduta, il Dirigente distribuisce tra i membri della RSU ed RS, come di consueto, sette copie dell'ipotesi di contratto integrativo di istituto. Chiede se servano altre copie per i rappresentanti sindacali.

Il documento consta di due parti: una parte normativa, triennale relativa agli anni scolastici 2024-2027, e una parte economica, relativa all'anno scolastico corrente 2024/25.

L'ipotesi di contratto, con le integrazioni/modifiche richieste dalla parte sindacale in data 28 novembre 2024 e in data 09 dicembre 2024, è stata inviata nei giorni scorsi alla RSU e alle OO.SS. partecipanti alla contrattazione d'istituto. La bozza è stata, altresì, pubblicata sul sito della scuola. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettano a tutte le figure designate dal Collegio dei Docenti e/o delegate dal DS ai sensi del CCNL di settore e del D.Lgs 165/2001, art.25, l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità della Scuola. L'uso delle risorse, infatti, è destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Inoltre, è stato programmato l'impiego di tutte le risorse disponibili, comprese le economie degli anni precedenti e le ore eccedenti non utilizzate negli anni precedenti, che sono andate a confluire nel FIS, in attuazione dell'art. 8, del CCNI 2020. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF e in particolare al perseguimento del successo formativo, attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscono motivazione all'apprendimento e occasione di crescita culturale e professionale.

La sottoscritta informa che nella precedente seduta, per via di una svista della DSGA, c'è stata una errata informazione sulle risorse per la formazione. La Dott.ssa Leonardis, in data 17 dicembre 2024, dopo aver effettuato una verifica nel "lenzuolone" MOF, ha subito comunicato alla dirigente scolastica, con nota prot. 0014955/U del 17/12/2024, che nelle somme quest'anno è compresa una voce relativa alla formazione del Personale docente eccedente le 80 ore contrattuali pari a 6.256,54 euro. Nulla è specificato sulla nota ministeriale circa eventuali vincoli rispetto alla finalità indicata".

Dopo aver ricordato ai presenti i lunghi confronti e dibattiti che hanno già caratterizzato le precedenti sedute di contrattazione, la DS invita i presenti a passare alla votazione dell'ipotesi di contratto (parte economica), nella quale le risorse della formazione 6.256,54 Euro (non soggette a vincolo di destinazione), sono state fatte già confluire nel FIS.

Propone anche, un'ipotesi alternativa, cioè accantonare dal 70% del fondo di valorizzazione dei docenti una quota di 6.256,54 Euro da destinare alla formazione. In tal caso, la restante parte del fondo di valorizzazione docenti sarebbe utilizzato come bonus secondo i criteri definiti dal comitato di valutazione.

Invita, dunque, la controparte sindacale a votare, per la prima proposta, od, eventualmente per la seconda ipotesi alternativa che prevede l'accantonamento delle risorse per la formazione.

Togliere art. 46, c.5 e art. 47 su proposta Bonaddio, accolta da tutti. Tutti concordano, nell'integrare all'art.46 c.4 la rendicontazione tramite time sheet per tutte le figure aggiuntive tranne per i coordinatori di classe e per i referenti di plesso e i collaboratori del DS.

Mascaro Nicola con motivazione:

Ariosto Antonella: con motivazione:

Sena Marianna: con motivazione:

Fazio Monica con motivazione:

Cittadino Rita con motivazione:

La Dirigente prende atto della volontà della RSU e degli RS di far confluire nel FIS la valorizzazione dei docenti. E si accantona la quota suddetta per la formazione.

La DS si impegna, dunque, a riformulare la proposta economica. Tuttavia, poiché la contrattazione si sta protraendo oltre il 30 novembre, limite previsto dalla norma contrattuale nazionale, tiene a puntualizzare le seguenti cose, nell'ottica della chiarezza e correttezza con cui ha sempre impostato i rapporti sindacali.

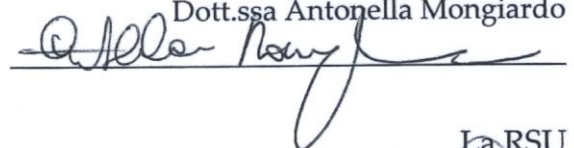
La DS invita la RSU a riunirsi, prima del prossimo tavolo, per lavorare in sinergia con la dirigente e arrivare ad una soluzione condivisa.

Il tavolo negoziale si conclude alle ore 13.20.

Il presente verbale, letto e sottoscritto seduta stante, viene trasmesso all'USR Calabria, pubblicato sull'Albo sindacale on line e conservato agli atti della scuola.

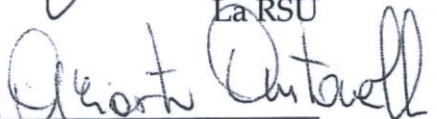
Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Antonella Mongiardo

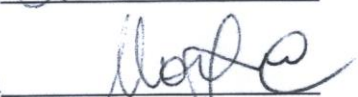


La RSU

Ariosto Antonella



Sena Anna Maria



Fazio Monica



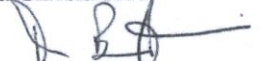
Cittadino Rita

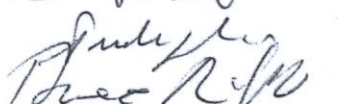


Mascaro Nicola



Rappresentanti sindacali

FLC-CGIL 

GILDA 
CISL 